

BARSELSPLAN

Moderen holder orlov i 8 uger op til forventet fødsel. (Om du føder før termin eller går over tiden har ingen betydning for orloven efter fødslen.

Orlov efter fødslen:

Barnet er født: _____

Senest 8 uger efter fødslen, skal du have lavet en barselsaftale med din leder.

ANTAL UGER	HVEM	LØN/DAGPENGE	PERIODE	BEMÆRKNINGER
20 uger (14+6)	Mor	Løn		14 uger jf. lovgivning + 6 uger jf. overenskomst.
2 uger	Far	Løn		Disse uger skal placeres inden for de første 14 uger efter fødslen. Moderen kan ikke holde disse uger.
6 uger	Mor/far	Løn		Far og/eller mor skal være offentligt ansat for at kunne få løn i disse uger.
7 uger	Far (mor)	Løn (mor dagpenge)		Hvis faderen er offentligt ansat får han løn i disse uger. Moderen kan holde ugerne i stedet for faderen, men så er det på dagpenge.
13 uger	Mor/far	Dagpenge		
Ferie		Løn		Ferieugerne er 4 uger i juli og efterårsferien. Forudsætter, at du har optjent ferie.
Forlængelse	Mor/Far	Dagpenge (færre pr. uge)		8/14 uger. Den samlede dagpengesum er uændret.
Udskudt orlov	Mor/far	Oftest dagpenge		Hvis du ikke bruger alle orlovsugerne kan du aftale med din arbejdsgiver, at de kan gemmes til senere afholdelse.

- Dagpengesats i 2016 = 4.180 kr. pr. uge / 836 kr. pr. dag.
- Der er to omsorgsdage pr. barn pr. kalenderår. (indtil det kalenderår, hvor barnet fylder 7 år) Omsorgsdage kan ikke spares op. Man kan dog overføre fra barnets første leveår til barnets andet leveår.
- Du kan søge halvt kontingent hos Danmarks Lærerforening i dagpengeperioden. Dette bevilges ikke med tilbagevirkende kraft, så gør det i tide.