

Analyse af evt. TR-styrelse

OPGAVEN

På generalforsamlingen den 5. marts 2014 stillede Jeanette Christiansen, Mørkhøj Skole dette forslag:

Den kommende bestyrelse og Tr-forsamlingen pålægges at analysere og vurdere en ændring af kredsbestyrelsens sammensætning fra at være en generalforsamlingsvalgt kredsstyrelse til en TR-kredsstyrelse bestående af formand, kongresdelegerede og tillidsrepræsentanterne.

Udredningen forelægges den ordinære generalforsamling i 2015 med henblik på mulige vedtægtsændringer, der kan træde i kraft i forbindelse med den ordinære generalforsamling i 2016.

Forslaget blev vedtaget med en bemærkning fra formanden om, at analysen vil blive udsendt i god tid, så alle kan forholde sig til den inden generalforsamlingen.

Bestyrelse og TR-forsamlingen skal altså analysere og på den baggrund vurdere, om der skal fremsættes vedtægtsændringsforslag på generalforsamlingen den 11. marts 2015.

N.B.: Til vedtægtsændringer kræves, at mindst 2/3 af samtlige afgivne stemmer (incl. stemmer ikke stemmer for ændringerne).

KONKLUSION

På bestyrelsesmødet den 3. december og på TR-mødet samme dag, drøftede vi den udarbejdede analyse vedr. eventuel TR-styrelse i Gladsaxe Lærereforening. Bestyrelsens og TR-forsamlingens enige vurdering er, at analysen ikke giver anledning til at fremsætte forslag til vedtægtsændringer på generalforsamlingen i marts 2015.

Vurderingen er, at en TR-styrelse på 15-17 medlemmer med et beskedent frikøb til hver ikke vil være operationel, hvorfor hovedparten af beslutningerne i realiteten vil blive truffet i et forretningsudvalg eller af foreningens formand.

Vi har ikke fundet potentielle forbedringer ved at overgå til TR-styrelse i et omfang, der ændrer ved, at den nuværende struktur vurderes til at være den bedst mulige for Gladsaxe Lærereforening.

Kredsens samlede arbejde er i denne tid genstand for et omfattende organisatorisk udviklingsarbejde. Vi agter at fortsætte med at forbedre Gladsaxe Lærereforening inden for de rammer, som vedtægterne angiver.

Både bestyrelse og tillidsrepræsentanter er optaget af, at skabe den bedst mulige sammenhængskraft i foreningen. Herunder at sikre, at medlemmer, tillidsrepræsentanter og bestyrelse er tæt forbundne.

ANALYSEN

BESTYRELSEN I DEN NUVÆRENDE MODEL

Bestyrelsen mødes hver onsdag formiddag til bestyrelsesmøde.

Eftermiddagene anvendes til temadrøftelser, TR-møder, AMR-møder, koloniudvalgsmøder (3 pers).

Der anvendes ca. 1,5 timer om ugen til mailtjek, forberedelse, særlige arrangementer etc.

En ikke udtømmende liste over opgaverne kunne være:

Logistiske emner: Foreningens økonomi, den daglige drift, ejendomsforhold, anskaffelser, foreningens ansatte, bevillinger, retningslinjer...

Landspolitik: DLF, lovgivning, overenskomst, kredssamarbejde, kongres, tendenser i andre kredse, konferencer...

Kommunal politik: Sygefravær, rekruttering, særligt ramte skoler, forhandlinger, kommunalt budget, høringer, MED-systemet, arbejdsgrupper, forvaltningen...

Organisatoriske forhold: Kolonierne, kommunikationsstrategi, visioner, kurser, temadage, medlemsaktiviteter (åbent kursus),

DESUDEN: Bestyrelsesansvar!

SAMMENSÆTNING AF BESTYRELSE

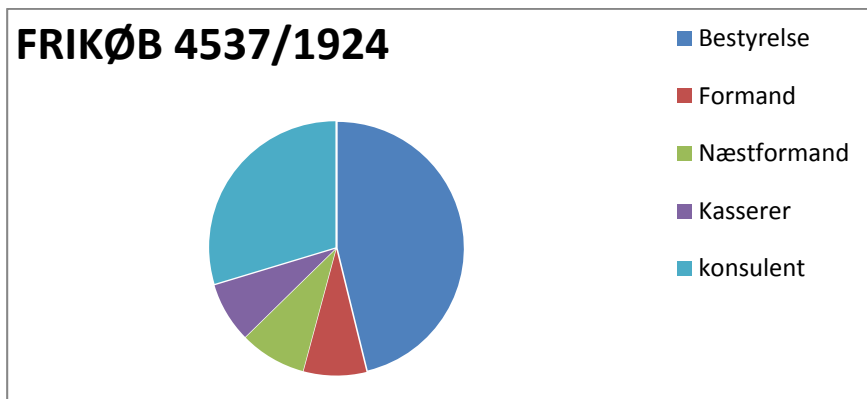
Næstformanden vælges blandt bestyrelsesmedlemmerne (kan ændres til at næstformanden vælges på generalforsamlingen)

Nuværende model (7 personer)	TR-styrelse (17 personer)
Formand (valgt på GF)	Formand (valgt på GF)
2 Kongresdelegerede (valgt på GF)	2 Kongresdelegerede (valgt på GF)
4 Bestyrelsesmedlemmer (valgt på GF)	TR på 10 folkeskoler
	TR på Bagsværd Kostskole
	TR på Bakkeskolen
	TR på GXU
	TR hos tale-høre lærerne

Note: Hvis de to kongresdelegerede ligeledes er TR nedbringer det TR-styrelsen til 15 medlemmer. Dette vil dog altid være op til generalforsamlingen, da alle er valgare til de to poster.

FRIKØB (GLF køber bestyrelsesmedlemmerne fri af deres arbejde i kommunen)

Kommunen betaler 30/37 af formandens løn, da formanden også er fællestillidsrepræsentant. De resterende 7/37 betales af Gladsaxe lærerforening, som i alt frikøber lærere i et omfang, der svarer til ca. 2 ¼ stilling. Fordelingen er således:



EN BEREGNING

Det er i beregningen forudsat, at den nuværende ressource til kasserer, næstformand, konsulenter og formand bibeholdes

Det er lagt ind som præmis, at der oprettes et forretningsudvalg som foruden formanden består af 3 personer, der er frikøbt hver onsdag.

Frikøbet skal dække bl.a.: Bestyrelsesmøder, Koloniudvalg, forberedelse, kurser/seminarer, medlemsaktiviteter, møder med AMR, kongres... (jf. 1. afsnit)

Nuværende model (7 personer)	TR-styrelse (17 personer)
Formand 7 timer om ugen (resten som F-TR)	Formand 7 timer om ugen (resten som F-TR)
6 bestyrelsesmedlemmer frikøbt 7,4 timer på 41 onsdage	3 forretningsudvalgsmedlemmer 7,4 timer på 41 onsdage
	13 bestyrelsesmedlemmer 1,75 timer om ugen

- Hvis der ikke oprettes et forretningsudvalg vil de 16 bestyrelsesmedlemmer kunne frikøbes i 2,75 timer om ugen.
- Der er et mindre rationale i, at færre skal deltage i TR-møder/TR-kursus

ANDRE KREDSE

Vi har spurgt 5 kredse i kredssamarbejdet "Hovedstaden Øst". (De kredse vi ikke har spurgt er København og Bornholm. De er begge fravalgt da de i størrelse er meget anderledes end os)

Frederiksberg (har ikke TR-styrelse)

Jo, vi overvejer også TR-styrelser med jævne mellemrum. Primært af økonomiske (frigør ressourcer til bestyrelsesfrikøb samt tid til bestyrelsesmøder).

Når vi går bort fra det hver gang, er det primært fordi TR-gruppen er så stor (17-18 stk.), at det alligevel ville være nødvendigt med et konkret/strategisk handlende FU - og så er bestyrelsesmedlemmerne ofte også AMR-ere eller TR-ere. Desuden mødes vi med TR-erne (stadigvæk) ca. hver 14. dag.

Men som sagt, så er det ikke et principielt spørgsmål hos os - mestendels et spørgsmål om at kunne agere praktisk.

Lyngby-Taarbæk (har ikke TR-styrelse)

Vi har haft diskussionen flere gange gennem de sidste år. Begrundelsen har været vanskeligheden ved at tiltrække folk til Kredsarbejdet.

Vores argument i mod har været, at vi foretrækker et niveau på skoler og et andet i forhold til skoleledergruppen og forvaltningen. En del af overvejelsen har også gået på økonomi og måske en mulighed for at få en sagsbehandler. Læs en billigere kredsstyrelse og et lidt dyrere FU + sagsbehandler.

Hvis vi skulle gå over til en TR-styrelse ville vi max have 2 styrelsesmøder om måneden.

Gentofte (har ikke TR-styrelse)

Har ikke svaret p.t.

Rudersdal (har TR-styrelse)

Vi har KS-møde 10 gange 2 timer på et skoleår. Derudover har vi 8 udvalgsmøder, hvor TR'erne deltager som KS-medlemmer. Vi har et tredages seminar og de har forberedelse. Så vidt jeg husker, er de frikøbt 91 timer.

I TR-tiden mødes de 10 gange 2 timer. De er allesammen friholdt for undervisning tirsdag fra 14-17. Forretningsudvalget (finn, Mette, gregers og mig) er ekstra frikøbt - to hele dage om ugen. Mette har så noget oven i som næstformand og gregers noget som kasserer

Amager (har TR-styrelse)

Kredsstyrelsen mødes en gang om måneden. Da vi har to kommuner, mødes TR-udvalgene for henholdsvis Dragør og Tårnby også en gang om måneden. Det betyder, at de alle er her i huset hver 14 dag. TR'erne er frikøbt 115 timer om året. Vores møder ligger på onsdage fra kl. 13.30 – 1630.

Vi har et FU, der består af formand, næstformand, TR-udvalgsformændene desuden deltager kasserer og faglig sekretær i FTU-møderne.

Formand fuldtidsfrikøbt, næstformand, 650 t, de 2 TR-udvalgsformænd er frikøbt med 154 t. + 30 t. for at være formand for TR-udvalget.

Kommunen betaler ikke en krone.

I TR-udvalgene kan man sige at TR'erne sparer med hinanden. TR-udvalgsformændene orienterer fra FU, der bliver drøftet kommunerelaterede emner, MED/SU spørgsmål derudover er TR-møderne til forberedelse af kredsstyrelsesmøderne.