

Ændringsforslag til 4.1 Strategiske målsætninger for perioden 2024-2027

- Forslagsstiller: Thomas Agerskov, delegeret nr. 42, kreds 20

I den kommende hovedstyrelsesperiode vil foreningen arbejde med følgende strategiske målsætninger:

Nødvendige rammer

Der skal ske øgede offentlige investeringer i folkeskolen, så folkeskolen forbliver en samfundsbærende institution. Almenområdet skal have rammer, der gør, at flere børn trives og lykkes fagligt og socialt. Det specialiserede område skal have den påkrævede finansiering til at løse sin vigtige del. Staten skal fuldt ud finansiere den nye læreruddannelse. Medarbejderne i PPR skal have forbedrede muligheder for at give deres væsentlige bidrag.

Et bredere kvalitetsbegreb

Folkeskolens virke skal ske ud fra et bredere kvalitetsbegreb, hvor formålet er i centrum. God undervisning, stærke klassefællesskaber og relevant vejledning er centrale elementer heri.

Elevernes faglige og sociale udvikling skal være udgangspunktet for en lokalt funderet formativ evalueringspraksis. Nationale test skal afskaffes. Antallet af afgangsprøver skal nedbringes. Omfanget af karakterer skal mindskes.

En fagligt funderet vurdering af den enkelte elev er styrende for hvilket undervisningstilbud, der tilbydes.

Lærerne og børnehaveklasselederne skal have adgang til et mere varieret udvalg af offentligt finansierede undervisningsmidler.

Et bæredygtigt arbejdsliv

Arbejdstidsaftalen fra 2020 er et delmål på vej mod gode kollektivt aftalte arbejdstidsforhold. DLF tager nye skridt i retning af en forbedret aftale, der i højere grad sikrer balance mellem tid og opgaver. Denne målsætning er central i foreningens arbejde frem mod OK26.

Lovgivningsmæssige tiltag skal styrke medlemmernes retsstilling i ansættelsesforholdet.

Det professionelle råderum og fagligheden skal være central i og omkring skolens hverdag og udvikling.

Alle medarbejdernes livsfaser har værdi og skal indgå i arbejdets tilrettelæggelse.

Løbende kompetenceudvikling er essentiel for medarbejdernes gerning og udvikling.

Et styrket fællesskab

Danmarks Lærerforening skal være en attraktiv fagforening og et stærkt professionelt fællesskab, hvor nuværende og kommende generationer oplever en høj værdi af fællesskabet. Tillidsrepræsentanten har en nøglefunktion og skal på alle måder understøttes i sit vitale virke.

Vi styrker indsatsen for at øge organisationsprocenten. Heri indgår bl.a. mulige nye syn på kontingent.