

NYHEDSBREV

GLADSAXE LÆRERFORENING



Kreds 20

29. september 2016

Bedre start end sidste år

Det er glædeligt, at begyndelsen på dette skoleår er bedre end sidste år. Nogen vil nok sige, at det også kun kunne gå en vej, men vi synes alligevel, at vi skal holde fast i, at det kan betale sig at tage fat på problemerne. Vi vil ikke her gå i detaljer med, hvad der er sket rundt omkring på skolerne, men vil for det positive eksemplets skyld lade blikket glide til Grønnemose Skole. Her har alle lærere været til en samtale om deres opgaveoversigt. I samtalen deltog den nærmeste faglige leder, skolens administrative leder og tillidsrepræsentanten. Hermed er alle problemer nok ikke løst, men det er en seriøs proces, hvor alle parter er taget med. Drøftelser med lærerne er en central del af opgaveoversigternes tilblivelse. Hvis disse drøftelser skal have reel værdi, må man begynde med at prioritere processen. I Gladsaxe Lærerforening synes vi, at Grønnemose Skole har taget et væsentligt skridt i den rigtige retning.

Kredskontoret har i den senere tid arbejdet med at få et overblik over opgaveoversigterne på alle kommunens skoler. Dette arbejde skal gøre os i stand til at tage godt fat om den fremtidige indsats for bedre arbejdsforhold for vores medlemmer.

Vores vurdering er, at vi stadig er langt fra en hensigtsmæssig arbejdstid for alle. Der er tydeligvis mange, som har fundet egne brugbare løsninger, men vi ser desværre også dem, der kommer i klemme i det nuværende Lov409-system.



*Det kan betale sig
at tage fat på
problemerne*



Sæt kryds i kalenderen

- Møde for børnehaveklasseledere: 26. oktober kl. 15.00
- Pensionistjulefrokost: 14. december
- Åbent kursus: 14.-15. januar
- Generalforsamling: 29. marts
- Volleyturnering: 5. maj

Man sparer da ikke på inklusion

Natten til torsdag den 22/9 blev der indgået budgetforlig i Gladsaxe Kommune. Bag forliget står Socialdemokratiet, Radikale, SF, Venstre og Konservative.

Du kan se budgetforliget [her](#), men i det følgende har vi opridset det, som er særligt relevant for os:

- Noget tyder på, at det snart er slut med den internetopkobling, som lærerne i over 10 år har fået betalt af kommunen. Det bliver spændende at komme til bunds i, hvem det egentlig er, der synes, at det er en god ide.
- EUD-linjen på Grønnemose fortsætter
- Der var i budgetoplægget lagt op til, at der skulle spares på bl.a. sprogscreening. Det er nu ændret til et eksempel. Det vil sige, at det bliver Børne- og Undervisningsudvalget, der tager den endelige drøftelse og beslutning. Vi har kæmpet mod besparelser på sprogscreening. Det vil vi fortsætte med, indtil alle muligheder er udtømt.
- Der var et oplæg om at nedlægge taleklassen på Skovbrynet Skole og nedskæring af gruppeordningen på Buddinge Skole. Man har fastholdt, at der skal spares penge, men nu skal der laves en nærmere vurdering af besparelsesforslagene. Også her har vi været aktive og får endnu en chance for at forhindre, at der på den måde spares på inklusion.



Vi er åbne for alle inkluderende tiltag, som sikrer, at eleverne får det kvalitativt bedste tilbud

Der er en teknisk øvelse, hvor der på Børne- og Undervisningsudvalgets område frigøres 3,5 mio. kr. hvis landets kommuner samlet set overholder økonomiaftalen med regeringen. Normeringen i dag- og klubtilbud nævnes som et eksempel på, hvad disse penge i

givet fald kan bruges på. Da det "kun" er et eksempel, kan andre forslag bringes i spil. Emnet tages op med medarbejderrepræsentanterne, inden der træffes endelig beslutning i Børne- og Undervisningsudvalget. Måske kan pengene bruges på at forhindre, at der spares på inklusion. Det vil vi arbejde på!

For at undgå enhver misforståelse vil vi gerne slå fast, at Gladsaxe Lærerforenings holdning er, at vi er åbne for alle inkluderende tiltag, som sikrer, at eleverne får det kvalitativt bedste tilbud.

For at optimere muligheden for at færrest mulige elever udskilles fra folkeskolerne, må man investere i, at læringsmiljøerne er mest muligt inkluderende. Inklusion er en anden måde at drive skole på. Det er ikke en fagligt forsvarlig effektiviseringsmulighed.

På anlægssiden er der sat penge af til

- En kunstgræsbane ved Gladsaxe Skole
- Renovering af festsalen på Grønnemose Skole

Der spares til gengæld 1,390 mio. kr. på puljen til ændringer af faglokaler.



GLF's fane var med på kongressen

Fremtidens skole i Gladsaxe

Kommunen er i gang med søsætningen af et stort forløb, der skal se på, hvordan fremtidens skole i Gladsaxe skal se ud. Kredsen er involveret i processen ved at formand Thomas Agerskov sidder i hovedarbejdsgruppen, der bl.a. ser på, hvordan vi sikrer, at skolerne er i social og økonomisk balance. Desuden er næstformand Lone Degn med i arbejdsgruppen om "Fremtidens læringsmiljø".

Det er en spændende proces, som vi er naturlige hovedaktører i. Vi ser frem til det videre arbejde, som i selvfølgelig vil kunne læse mere om i vores kommende nyhedsbreve.

Lærerkongres

Vi har fundet en vej, men den virker ikke voldsomt godt

Et skoleideal, velfærdssamfundet og nye veje til et bedre lærerliv var hovedemnerne på Danmarks Lærerforenings kongres den 13.-14. september. Vi var sammen med en del kolleger fra nabokommunerne aktive i det forberedende arbejde og på kongressens talerstol.

Fra Folkeskolen.dk:

Formand for Gladsaxe Lærerforening Thomas Agerskov fremlagde et forslag om, at overenskomststudvalget i DLF nedsætter en arbejdsgruppe, der via kredse og tillidsrepræsentanter samler informationer om, hvad forskellige måder at tilrettelægge lærernes arbejdstid på, betyder for arbejdslivet.

Og det er noget andet end de spørgeskemaundersøgelser, der allerede er lavet, tilføjede han.

"Vi er nødt til at nå bredere ud. De kredse, som bliver involveret, skal være forpligtet til at sikre sig en bred undersøgelse af, hvad der er afgørende for medlemmerne. Eksempelvis kunne det være: Hvordan står styrkeforholdet mellem fleksibilitet og at arbejde 1.672 timer", sagde Thomas Agerskov.

Thomas Agerskov mener, at DLF bliver nødt til at finde på noget andet end det arbejdstidspapir, som parterne blev enige om ved overenskomsten 2015.

"Vi har fundet en vej, men den virker ikke voldsomt godt", lød det fra Thomas Agerskov.

Thomas Agerskov ønskede i sit forslag, at arbejdet i arbejdsgrupperne skulle afsluttes, så relevante elementer ville kunne indgå på den overenskomstkonference, som bliver afholdt 20.-21. marts 2017. I hovedstyrelsens forslag savnede han, at der var en deadline for hvornår arbejdet skulle være afsluttet.

Han fik et tilsagn fra formanden for Overenskomststudvalget, Gordon Ørskov Madsen, om, at overenskomststudvalget allerede er i gang med flere undersøgelser, og at resultaterne vil blive fremlagt på konferencen i marts.

Bestyrelsesmedlem i GLF Rune Ibsen var på talerstolen med et indspark om de mindre medlemsgrupper på det statslige område. Det omhandlede lokal lønsum - manglen på udmøntning - og privatlønsværn. Emnet bliver endnu mere relevant på næste års kongres, hvor kommende overenskomstkrav bliver det helt store emne.



Book en koloni

Klik ind på ...

www.glkolonierne.dk

eller ring til Rita...

Telefon: 39 56 55 11

Støt op om verdens bedste kolonier

Vi har set det formuleret således, at vi overvejer at afhænde feriekolonierne. Vi vil gerne gøre det utvetydigt klart, at vi tværtimod arbejder stenhårdt på at redde kolonierne. Der foregår i disse måneder en intensiv proces, hvor vi kommer i bund med alt i og omkring kolonierne. Vi har et fint samarbejde med Gladsaxe Kommune, som gerne skulle ende i en model, hvor flere lejrskoler lægges på kolonierne.

Kolonierne er et godt eksempel på det, som man kalder "forbundne kar": Når skolerne lægger lejrskolerne på kolonierne, giver det bedre økonomi og dermed mulighed for at udvikle bygningerne og fortsætte med at sende over 300 elever afsted på sommerkoloni hvert år i sommerferien.

Du kan støtte op om dette fremragende, velgørende projekt ved allerede nu at booke din fremtidige lejrskole på www.glkolonierne.dk

Her kan du også som privatperson leje en koloni i en weekend til fx bryllup, fætter-kusine-fest eller lignende.

Gladsaxe Lærerforening

Stengårds Allé 197
2860 Søborg
Telefon: 39 56 55 11
E-mail: 020@dlf.org

Ferie uden løn

Husk, at hvis du ikke har været ansat i Gladsaxe Kommune i hele 2015, får du ikke løn i efterårsferien. Det kan være, at du har et feriekort fra en tidligere arbejdsgiver, som kan sikre dig indtægt i uge 42, men ellers er alternativet, at du kan få hjælp i A-kassen.

Det er vigtigt, at du handler på denne problemstilling **INDEN** efterårsferien.